

CHAPITRE I DEFINITION

Article 1 - Nom

Nom Swiss Volley Région Genève (SVRG) est une association organisée conformément aux articles 60 et suivants du Code Civil Suisse, fondée le 22 décembre 1955 à Genève

Article 2 - Siège

Siège Le siège de SVRG est à Genève.

Article 3 - But

But 1. Le but de SVRG est la promotion, le développement et l'organisation de la pratique du volleyball et du beach volleyball à Genève et dans sa région.
2. L'association est apolitique et confessionnellement neutre.
3. Elle respecte pleinement les valeurs et principes de la charte d'éthique de Swiss Olympic.

CHAPITRE II AFFILIATION

Article 4 – Affiliation

Affiliation de SVRG 1. SVRG est une association régionale de SwissVolley, Fédération faitière du volleyball en Suisse.
2. SVRG est membre de l'Association Genevoise des Sports (AGS), organe faitier du sport pour le Canton de Genève.

Autres groupements 3. SVRG peut également s'affilier à d'autres groupements, sportifs ou non, si cela entre dans le cadre de ses buts ou contribue à la défense de ses intérêts.

Article 5 - Membre

Qualité de membre 1. Les personnes morales suivantes peuvent acquérir la qualité de membre de SVRG :
a) Les sociétés constituées selon le droit suisse ayant, entre autres, pour but la pratique du volleyball et/ou du beach volleyball et dont le siège se trouve dans la région géographique définie par SwissVolley comme la région 01 ou à proximité (Genève et environs) ;
b) Les sociétés constituées selon un droit étranger ou international ayant, entre autres, pour but la pratique du volleyball et/ou du beach volleyball et dont le siège se trouve dans la région géographique définie par SwissVolley comme la région 01 ou à proximité (Genève et environs), avec l'accord de cette dernière ;
c) Les groupements d'amis ou d'anciens du volleyball ;
d) Toute autre entité dont le but est en lien avec la pratique du volleyball et du beach volleyball à Genève et dans ses environs.

Affiliation obligatoire à SwissVolley 2. L'affiliation à SVRG et à SwissVolley est obligatoire pour toutes les entités qui désirent participer à des compétitions officielles organisées par SwissVolley, ou par SVRG sous son égide. Des exceptions peuvent être décidées par l'assemblée générale ou le Conseil des ligues régionales, sur proposition du comité.

Autres affiliations 3. Les équipes participant à des activités ou compétitions organisées par SVRG mais ne nécessitant pas de licence délivrée par SwissVolley sont affiliées à SVRG, mais pas en tant que société membre. Elles sont représentées par leur commission de gestion respectives.

Article 6 – Admission des membres

- | | |
|-----------------------|---|
| Admission | 1. Les demandes d'admission doivent être adressées par écrit au Comité de SVRG. Les requérants sont admis provisoirement par le Comité, jusqu'à la prochaine assemblée générale qui ratifie cette décision. |
| Congé | 2. Une société membre peut se mettre en congé par écrit au plus tard 20 jours avant l'assemblée générale ordinaire. |
| Suspension des droits | 3. Une société membre en congé peut participer aux assemblées statutaires, toutefois sans droit de vote. Tous les droits et obligations prévus par les présents statuts sont suspendus pendant la durée du congé, y compris le versement des cotisations et des autres frais, sous réserve des sommes dues pour les précédents exercices. |

Article 7 – Démission

- | | |
|-----------|--|
| Démission | Toute démission doit être adressée au Comité par écrit au plus tard 20 jours avant l'assemblée générale ordinaire. |
|-----------|--|

Article 8 - Exclusion

- | | |
|-----------|---|
| Exclusion | Les Sociétés membres ne remplissant pas leurs devoirs statutaires peuvent, à la demande du Comité, être exclues de SVRG par l'assemblée générale. |
|-----------|---|

Article 9 – Honneurs

- | | |
|-------------------|--|
| Membre d'honneur | 1. Sur proposition du Comité de SVRG, l'assemblée générale peut décerner le titre de membre ou de Président d'honneur à des personnes physiques ou morales ayant fait preuve d'un engagement exceptionnel pour le volleyball à Genève. |
| Diplôme d'honneur | 2. Sur proposition des sociétés membres ou par sa propre autorité, le Comité peut décerner un diplôme d'honneur à des personnes physiques ou morales ayant œuvré de manière significative au bénéfice du volleyball à Genève. |
| Normes | 3. Le Comité de SVRG définit les conditions à remplir pour l'octroi de ces titres. |

CHAPITRE III FINANCES

Article 10 – Ressources

- | | |
|----------|--|
| Recettes | Les recettes de SVRG proviennent : <ol style="list-style-type: none">1. des cotisations ordinaires et extraordinaires des membres dont l'assemblée générale fixe le montant et le genre ;2. des amendes et autres sanctions administratives ;3. des subventions, subsides, sponsoring et publicités ;4. du revenu sur la fortune ;5. des dons ou legs. |
|----------|--|

Article 11 – Responsabilité

- | | |
|----------------|--|
| Responsabilité | La responsabilité financière de SVRG est limitée à sa fortune sociale. |
|----------------|--|

Article 12 – Exercice comptable

- | | |
|----------|--|
| Exercice | 1. L'exercice comptable commence le 1 ^{er} juin et s'achève le 31 mai suivant. Les comptes sont présentés lors de la première assemblée générale ordinaire suivant le boucllement. |
| Délai | 2. Un budget est présenté pour chaque exercice, qui doit impérativement être voté dans les six mois suivants le début de l'exercice. En cas de refus, le budget de l'exercice précédent est réputé reconduit tacitement. |

CHAPITRE IV ORGANISATION

Article 13 – Organes

- Organes
- Les organes de SVRG sont :
1. L'assemblée générale (AG)
 2. Le Conseil des ligues régionales (CLR)
 3. Le Comité
 4. Les Commissions
 5. Le Juge unique (JU)
 6. L'organe de révision (OR)

CHAPITRE V ASSEMBLEE GENERALE

Article 14 – Définition

- Définition
- Absences
1. L'assemblée générale est l'organe suprême de SVRG. Elle est composée des délégués des sociétés membres et des Commissions lorsque les statuts le prévoient.
 2. Les sociétés membres absentes d'une assemblée générale et non excusées préalablement par écrit sont passibles d'une amende selon les tarifs officiels de SVRG.

Article 15 – Assemblée générale ordinaire

- Assemblée générale ordinaire
- Date
- Propositions
- Convocation définitive
1. L'assemblée générale ordinaire se réunit une fois l'an impérativement dans les 6 mois suivant la fin de l'exercice.
 2. La date de l'assemblée générale ordinaire doit être annoncée 60 jours à l'avance.
 3. Les propositions des sociétés membres et des Commissions permanentes doivent parvenir au Comité 40 jours avant la date de l'assemblée.
 4. La convocation définitive contenant l'ordre du jour est envoyée au moins 20 jours avant la date de l'assemblée, accompagnée des propositions et des éventuelles modifications statutaires. Les rapports, les comptes ainsi que le budget sont mis à la disposition des membres avant l'assemblée, le cas échéant de manière électronique.

Article 16 – Assemblée générale extraordinaire

- Assemblée générale extraordinaire
- Convocation
1. Le Comité ou au moins un cinquième des sociétés membres peuvent demander en tout temps la convocation d'une assemblée générale extraordinaire.
 2. La convocation contenant l'ordre de jour est envoyée au moins 20 jours à l'avance et au plus 30 jours après la date de la demande.

Article 17 – Compétence

- Compétences
- Relèvent de la compétence de l'assemblée générale :
1. Modifications des statuts de SVRG
 2. Approbation du procès-verbal de la précédente assemblée générale
 3. Approbation des rapports annuels
 4. Approbation des comptes annuels et du rapport de révision
 5. Approbation du budget et des tarifs
 6. Fixation des cotisations
 7. Election du Président
 8. Election du Comité
 9. Election du Juge unique et de son suppléant.
 10. Election de l'organe de révision
 11. Confirmation des admissions, démissions et exclusions des membres

12. Décision sur les propositions du Comité
13. Décision sur les propositions des sociétés membres et des commissions
14. Dissolution de SVRG

Article 18 – Droit de vote

- | | |
|-----------------------------|--|
| Droit de vote | 1. Chaque société membre a droit à deux délégués à l'assemblée générale. |
| Cumul de vote | 2. Les délégués ne peuvent exprimer chacun qu'une voix. Les procurations ne sont pas admises. |
| Incompatibilité Commissions | 3. Les membres du Comité de SVRG ne peuvent pas représenter un club en tant que délégué. |
| Membres d'honneur | 4. Les Commissions n'ont pas de représentants, à l'exception de la Commission régionale du Relax (CRR) qui dispose de deux délégués. |
| | 5. Les membres d'honneur et les titulaires de diplômes d'honneur sont invités aux assemblées générales. Ils ne disposent pas de droit de vote propre mais peuvent représenter une entité disposant d'un droit de vote. |

Article 19 - Elections

- | | |
|-----------------------------|---|
| Elections et votations | 1. Les élections et votations ont lieu à main levée, à moins que la majorité de l'assemblée ne demande le vote au bulletin secret. |
| Majorité | 2. À l'exception des cas de modification de statuts ou de dissolution de SVRG régis par l'article 44, les décisions sont prises à la majorité simple. |
| Majorité en cas d'élections | 3. Lors d'élections, la majorité absolue est nécessaire au premier tour de scrutin, la majorité relative décide lors du second tour. |

Article 20 – Décisions

- | | |
|--------------------------------|--|
| Exclusivité de l'ordre du jour | 1. Aucune décision ne peut être prise pour des objets ne figurant pas à l'ordre du jour. |
| Prédominance des décisions | 2. Les décisions prises lors de l'assemblée générale sont impératives pour toutes les sociétés membres. |
| Egalité | 3. En cas d'égalité lors d'un vote, le Président tranche. |
| Egalité lors d'élection | 4. En cas d'égalité lors d'une élection, il est organisé autant de tours que nécessaire pour départager les candidats. |

Article 21 – Direction de l'AG

- | | |
|---------------|---|
| Présidence | 1. L'assemblée générale est présidée par le Président de SVRG ou son suppléant. |
| Procès-verbal | 2. Après chaque assemblée générale, un procès-verbal est adressé à chaque société membre dans un délai maximum de 30 jours. |

CHAPITRE VI CONSEIL DES LIGUES REGIONALES

Article 22 – CLR

- | | |
|---------------|---|
| Définition | 1. Le Conseil des ligues régionales a pour but de définir l'organisation du championnat suivant et d'approuver les règlements de SVRG. |
| Composition | 2. Il est composé de l'ensemble des sociétés membres, ainsi que des Commissions disposant de représentants lors de l'assemblée générale. |
| Droit de vote | 3. Les droits de vote y sont répartis et exercés de manière identique à l'assemblée générale. |
| Absences | 4. Les sociétés membres absentes du Conseil des ligues régionales et non excusées préalablement par écrit sont passibles d'une amende selon les tarifs officiels de SVRG. |

Article 23 – Date et délai

- | | |
|------------------------|--|
| Date | 1. Le Conseil des ligues régionales se réunit une fois l'an avant le 30 juin. La date doit être annoncée 60 jours à l'avance. |
| Propositions | 2. Les propositions des sociétés membres et des commissions doivent parvenir au Comité 40 jours avant la date de cette assemblée par lettre recommandée. |
| Convocation définitive | 3. La convocation contenant l'ordre du jour et les propositions est envoyée au moins 20 jours avant la date de l'assemblée. |

Article 24 – Compétences

- | | |
|-------------|--|
| Compétences | Relèvent de la compétence du Conseil des ligues régionales : |
| | 1. Approbation du procès-verbal du précédent Conseil des ligues régionales |
| | 2. Approbation des règlements adoptés ou édictés par les Commissions, notamment |
| | a) Règlement des compétitions régionales (RCR) ; |
| | b) Règlement de la Commission régionale d'arbitrage (RCRA) ; |
| | c) Règlement de la Coupe genevoise Open (RCGO) ; |
| | d) Règlement des compétitions régionales de Beachvolley. |
| | 3. Décision sur les propositions du Comité |
| | 4. Décision sur les propositions des sociétés membres et des commissions |
| | 5. Décision sur les propositions éventuelles pour le Parlement de SwissVolley |
| | 6. Approuver les changements de fonctionnement du système visé à l'article 30 lettre I. |
| | 7. En dérogation à l'alinéa 2, les règlements adoptés par la CRR sont uniquement transmis lors du Conseil des ligues régionales, sans devoir être approuvés. |

Article 25 – Décision

- | | |
|------------------------------------|--|
| Elections et votations | 1. Les élections et votations ont lieu à main levée, à moins que la majorité de l'assemblée ne demande le vote au bulletin secret. |
| Majorité | 2. Les décisions sont prises à la majorité simple. En cas de vote avec une égalité, le Président départage. |
| Exclusivité de l'ordre du jour | 3. Aucune décision ne peut être prise pour des objets ne figurant pas à l'ordre du jour. |
| Prédominance des décisions | 4. Les décisions prises lors du Conseil des ligues régionales sont impératives pour toutes les sociétés membres. |
| Suprématie de l'assemblée générale | 5. Les décisions du Conseil des ligues régionales peuvent être invalidées par une assemblée générale. |

Article 26 – Direction du CLR

- | | |
|---------------|--|
| Présidence | 1. Le Conseil des ligues régionales est présidé par le Président de SVRG ou un membre du Comité. |
| Procès-verbal | 2. Après chaque Conseil des ligues régionales, un procès-verbal est adressé à chaque société membre dans un délai maximum de 30 jours. |

CHAPITRE VII COMITE

Article 27 – Comité

- | | |
|--------|---|
| Comité | La gestion exécutive de SVRG est confiée à un Comité. |
|--------|---|

Article 28 – Composition

Composition du Comité	Le Comité comprend au moins : <ol style="list-style-type: none">Un PrésidentUn Vice-PrésidentUn TrésorierLe Président de chaque Commission permanente, au sens de l'article 34.
-----------------------	--

Article 29 – Election

Elections	1. Les membres sont élus pour deux ans. Ils sont immédiatement et indéfiniment rééligibles.
Elections alternées	2. Les élections du Président et du vice-président se font lors des années paires, les autres membres du Comité étant élus les années impaires.
Candidature	3. Les candidats doivent s'annoncer au comité au plus tard 40 jours avant la date de l'assemblée générale.
Mode d'élection	4. Dans la règle, les membres du comité sont élus en bloc. 5. Toutefois, sur proposition du comité ou si un tiers de voix représentées le demande, il est procédé séparément à l'élection de chaque membre.
Vacance de la Présidence	6. En cas de vacance de la Présidence en cours de mandat, le vice-président le remplace. Le Comité désigne en son sein un nouveau vice-président.
Renouvellement extraordinaire	7. En cas de vacance d'un poste au Comité en cours de mandat, le Comité de SVRG peut repourvoir le poste à titre intérimaire, jusqu'à l'assemblée générale suivante.

Article 30 – Compétence

Compétences du Comité	Le Comité est chargé de l'administration de l'association. Il assume en particulier les tâches suivantes : <ol style="list-style-type: none">Veiller et œuvrer à promouvoir une bonne image de marque du volleyball et du beach volleyball ainsi que d'elle-même, et soutenir les campagnes de promotion de la sportivité et du respect.Emettre des préavis en matière d'admissions, de démissions et d'exclusions selon les articles 6 à 8 des présents statuts ;Organiser toutes les compétitions ;Gérer l'association administrativement et financièrement ;Convoquer les assemblées statutaires, exécuter et suivre leurs décisions ;Engager, diriger, contrôler le personnel salarié ou les auxiliaires de l'association ;Créer et surveiller les commissions ;Nommer les membres des commissions, exception faite de celles disposant d'une assemblée électorale selon leur règlement ;Préparer, le cas échéant en tenant compte des propositions des commissions, une liste des tarifs de SVRG, à soumettre à l'assemblée générale.Assurer la mise en place d'un contrôle interne.Dispenser, pour justes motifs, certaines sociétés membres du paiement des cotisationsEtablir un système incitatif afin de pousser les sociétés membres à s'impliquer dans la vie de l'association.
-----------------------	--

Article 31 – Employés

Personnel salarié	<ol style="list-style-type: none">Dans le cadre du budget voté par l'Assemblée Générale, le Comité engage le personnel salarié, ou mandate des prestataires externes pour assurer la réalisation des buts et des objectifs fixés.Les employés ou les représentants des mandataires ne peuvent être membres du comité ni présider une commission permanente. Ils peuvent toutefois participer aux séances de comité avec voix consultative et/ou siéger dans des commissions.
-------------------	---

Article 32 – Décision

- | | |
|-------------------------------|--|
| Organisation et droit de vote | 1. Le Comité se réunit aussi souvent que l'exige la bonne marche de l'association, mais au moins trois fois par année. |
| Procès-verbal | 2. Un procès-verbal est dressé lors de chaque séance. |
| Quorum | 3. Toute décision requiert la présence de la majorité des membres. |
| Majorité | 4. Les décisions sont prises à la majorité des membres présents. En cas d'égalité, celle du Président est prépondérante. |

Article 33 – Pouvoir de représentation

- | | |
|-----------------------------|---|
| Représentation et signature | 1. SVRG est valablement engagée par la signature du Président, du Vice-président ou du trésorier, conjointement avec celle d'un autre membre du Comité. |
| | 2. Pour sa gestion courante et son fonctionnement quotidien, SVRG peut déléguer ses pouvoirs à un tiers, excepté pour l'engagement de personnel. |

CHAPITRE VIII COMMISSIONS

Article 34 – Commissions permanentes

- | | |
|-------------------------|--|
| Commissions permanentes | Les commissions permanentes sont les suivantes : |
| | a) Commission régionale d'arbitrage (CRA), qui gère les questions relatives à l'arbitrage ; |
| | b) Commission régionale de beachvolley (CRB), qui gère les activités de beachvolley ; |
| | c) Commission régionale des compétitions (CRC), qui gère l'ensemble des compétitions officielles ; |
| | d) Commission régionale du relax (CRR), qui gère les championnats relax ; |
| | e) Commission régionale de la relève et de la formation (CRRF), qui gère les questions relatives à la relève ainsi qu'à la formation des joueurs et des entraîneurs. |

Article 35 – Organisation

- | | |
|---|--|
| Organisation des commission permanentes | 1. Les Commissions permanentes s'organisent librement. |
| | 2. Elles peuvent édicter des règlements d'organisation, qui doivent être approuvés par le CLR conformément à l'article 24. |
| | 3. Elles rendent régulièrement compte de leurs travaux au comité. |

Article 36 – Composition

- | | |
|------------------------------------|---|
| Commissions dotées d'une assemblée | 1. Les Commissions permanentes dotées d'une assemblée de par leur règlement de fonctionnement élisent leur Président, ainsi que leur comité. |
| | 2. Si l'assemblée générale de SVRG n'élit pas au comité le Président élu par l'assemblée de la Commission, cette dernière est convoquée sans tarder afin de procéder à une nouvelle élection. |
| Autres commissions permanentes | 3. Les présidents des autres Commissions permanentes sont élus par l'assemblée générale, l'article 29 étant applicable par analogie. |
| Membre | 4. Les autres membres des commissions sont nommés par le comité, sauf disposition réglementaire contraire. |

Article 37 – Autres commissions

Commission ad hoc	1. Le comité peut créer d'autres Commissions que celles listées à l'article 34, afin de mener à bien certains projets ponctuels, ou d'assumer certaines tâches de l'association.
Durée	2. Leur durée peut être limitée ou non par le comité.
Fonctionnement	3. Les membres sont nommés par le comité, auquel ils sont tenus de rendre régulièrement compte de l'état de leurs travaux.

CHAPITRE IX JUGE UNIQUE

Article 38 – Autorité

Compétence	1. SVRG dispose d'un Juge unique, qui statue définitivement au niveau régional sur tout recours porté devant lui.
Suppléant	2. Le juge unique dispose d'un suppléant, qui officie à sa place en cas de conflit d'intérêts ou d'indisponibilité.
Recours	3. Les décisions du juge unique peuvent faire l'objet d'un recours aux organes prévus par SwissVolley, dans les formes et les délais impartis par les règlements SwissVolley.
Incompatibilité	4. Le Juge unique et son suppléant ne peuvent occuper aucune fonction dans un des autres organes de SVRG. Ils doivent être de formation juridique.
Récusation	5. Le Juge unique doit se récuser en cas de conflit d'intérêts. Les parties peuvent demander la récusation du Juge unique dans le cadre de leur recours exclusivement en cas de conflit d'intérêts.

Article 39 – Compétence et qualité pour agir

Compétence	1. Toute décision prise au sein de l'assemblée générale, du Conseil des ligues régionales, du comité ou par l'une des commissions de SVRG peut faire l'objet d'un recours par-devant le Juge unique	2. Celui-ci est également compétent pour juger des recours concernant le déroulement d'un match, d'un tournoi ou du championnat, conformément à la réglementation de SwissVolley et de SVRG.
Motifs	3. Le recours peut porter sur les faits ou la conformité d'une décision à la loi, aux statuts ou aux règlements. Le juge unique ne revoit pas l'opportunité des décisions.	
Qualité pour agir	4. Tout membre, personne physique ou club directement touché par un acte ayant portée générale ou individuelle, peut déposer un recours devant le Juge unique contre cet acte.	5. Le Juge unique a le pouvoir de se saisir lui-même d'une cause.

Article 40 – Procédure

1. Tout recours doit être formé par écrit et adressé au secrétariat de SVRG par courrier recommandé.
2. Le recours doit être formé dans les 10 jours dès réception de l'acte s'il s'agit d'une décision ou dans les 10 jours dès publication de l'acte s'il s'agit d'un acte de portée générale.
3. Le juge unique décide librement des mesures d'instruction pour chaque cas, tels que par exemple l'audition des parties, la tenue d'une audience, l'audition de témoins ou de tiers ou la possibilité d'une séance de médiation ou de conciliation.
4. Les décisions de procédure du Juge unique sont contraignantes pour les parties.
5. Le Juge unique peut décider d'intervenir dans un processus de décision s'il estime que les règlements ou le droit ne sont pas respectés, même sans y avoir été invité par une des parties concernées.
6. Le Juge unique doit rendre ses décisions dans les 5 jours ouvrables dès réception du recours, sauf justes motifs, en particulier en cas de conciliation, de médiation ou d'audition des parties.
7. Le recours n'a pas effet suspensif automatique. Il peut être accordé par le Juge unique, d'office ou sur demande d'une partie.

8. La décision contient un bref exposé des faits, une motivation et le dispositif.
9. Dans la décision, le Juge unique fixe l'émolument de décision à payer par les parties s'il y a lieu.
10. La validité de tout recours est soumise au paiement d'un émolument administratif prévu par les tarifs de SVRG, qui doit être versé dans le délai de recours sous peine d'irrecevabilité.

Article 41 – Election

1. Le Juge unique et un suppléant sont élus par l'Assemblée générale les années paires, en même temps que le Président. La durée de leur mandat est de deux ans, renouvelable.
2. Le Juge unique peut être révoqué uniquement par une décision d'une assemblée générale de SVRG, prise à la majorité absolue des membres. Une demande de révocation peut être inscrite à l'ordre du jour d'une assemblée générale conformément aux délais prescrits (art. 15 alinéa 3) pour autant qu'elle soit formée par lettre recommandée contresignée par au moins un cinquième des sociétés membres. En cas de révocation du Juge unique, il est remplacé par son suppléant. L'assemblée générale doit immédiatement élire un nouveau suppléant.

CHAPITRE X ORGANE DE REVISION

Article 42 – Organisation

- | | |
|--------------------|--|
| Contrôle restreint | 1. SVRG n'étant pas soumise au contrôle ordinaire de ses comptes, elle soumet ses comptes au contrôle restreint d'un organe de révision agréé au sens de la loi du 16 décembre 2005 sur la surveillance de la révision. |
| Election | 2. Sur proposition du comité, l'assemblée générale élit chaque année un organe de révision, qui est rééligible.
3. Si l'assemblée générale désigne un autre organe de révision que celui proposé par le comité, ce dernier est chargé de recueillir l'accord de l'organe de révision choisi. Faute d'accord de ce dernier, une assemblée générale extraordinaire est convoquée dans les deux mois afin de procéder à une nouvelle élection. |

Article 43 – Compétence

- | | |
|-------------|--|
| Compétences | Les comptes de l'association, ainsi que le rapport de gestion, sont contrôlés par l'organe de révision. Ce dernier établit un rapport à l'assemblée générale, laquelle est compétente pour approuver les comptes et donner décharge au Comité. |
|-------------|--|

CHAPITRE XI DISPOSITIONS FINALES

Article 44 – Modifications des statuts ou dissolution

- | | |
|--------------------|--|
| Majorité qualifiée | À une majorité de deux tiers des membres, l'assemblée générale peut décider d'une modification des statuts ou de la dissolution de l'association, pour autant que ces objets figurent à l'ordre du jour. |
|--------------------|--|

Article 45 – Liquidation des actifs

- | | |
|------------------------|--|
| Liquidation des actifs | La même assemblée générale déterminera le mode de liquidation. L'éventuel actif sera utilisé en faveur d'une institution sportive. |
|------------------------|--|

Article 46 – Approbation

- Approbation
1. Les présents statuts ont été entièrement revus et adoptés par l'assemblée générale du 19 septembre 2018. Ils ont été amendés pour la dernière fois le 22 septembre 2021.
 2. Ils entrent en vigueur immédiatement.

Signature du Président :



Signature du Vice-Président :


